

Alinierea la Strategie

“ Cel mai mare decalaj dintre practica organizațiilor care fac parte din BSC Hall of Fame și celelalte se găsește în Alinierea strategică. A înțelege cum se crează alinierea în organizații este un lucru important, unul capabil să producă beneficii semnificative, indiferent de tipul de organizație. — [David Norton](#) ”

A treia Secțiune a cursului prezintă procesul de Aliniere a întregii organizații la Strategie, respectiv construirea Hărții Strategiei, a Scorecard-ului și a Portofoliului de Inițiative Strategice, la nivelul departamental și a Scorecard-urilor Individuale, cât și procesul de Comunicare Internă a Strategiei. Acest proces extinde Planul Strategic organizațional la nivelul departamentelor și al angajaților, acolo unde are loc de fapt Execuția Strategiei.

Metodologia prezentată (3)

A treia Secțiune a *Cursului de Management Strategic și Certificare în Balanced Scorecard* include elementele metodologiei utilizate în procesul de Aliniere Strategică, care pleacă de la Modelul BSC construit în cadrul Planificării Strategice la nivel organizațional.

Subiectele Secțiunii a 3-a a Cursului

- 3.1 Procesul de Aliniere Strategică. Tipurile de Obiective aliniate
- 3.2 Secvențiere Alinierii funcție de relațiile Furnizor Intern - Client Intern
- 3.3 Identificarea Obiectivelor comune funcție de Inițiativele Strategice
- 3.4 Alinierea la nivel de Obiectiv vs. Alinierea Verticală-Orizontală
- 3.5 Cazuri-tip de Aliniere, Cascadare și Agregare a Obiectivelor
- 3.6 Reconstrucția Hărții Strategiei la nivel departamental
- 3.7 Alinierea Strategică a Programelor de Îmbunătățire Coninuă
- 3.8 Alinierea Strategică Externă și în cadrul Grupurilor de firme
- 3.9 Alinierea la nivel individual și Familiile de Job-uri Strategice
- 3.10 Emergența Strategiei de la nivel individuală prin OKR
- 3.11 Corelarea Alinierii Individuale cu sistemul de Performanță Individuală
- 3.12 Leadership-ul și Comunicarea internă în procesul de Execuție a Strategiei

Instrumentele de lucru (3)

Pe parcursul prezentării metodologiei utilizate în procesul de Aliniere Strategică, cât și în cadrul Exercițiului practic pe Studiul de Caz, folosim următoarele Instrumente de lucru:

<i>Instrumentele Secțiunii a 3-a a Cursului</i>	
3.1	Fluxul de Lucru al procesului de Aliniere Strategică
3.2	Matricea Hărții Proceselor operaționale și de Secvențiere Alinierii
3.3	Matricea de Aliniere Strategică departamentală a Inițiativelor Strategice
3.4	Matricea de Aliniere Strategică departamentală a Obiectivelor Strategice
3.5	Diagramele de Cazuri-tip de Aliniere Strategică
3.6	Matricea Obiective-Inițiative Strategice, la nivel departamental
3.7	Matricea de Aliniere Strategică a Programelor de Îmbunătățire Continuă
3.8	Diagrama de Aliniere Externă și în cadrul Grupului de firme
3.9	Diagrama de definire a Familiilor de Job-uri Strategice
3.10	Scorecard-ul Individual cu OKR (Objectives & Key Results)
3.11	Sistemul de Gamificare a Evaluării Performanței Individuale
3.12	Planul de Comunicare Internă pe durata Ciclului de Execuție a Strategiei

<http://balanced-scorecard.ro/tematica.php#section23>

© 2017 – ALP Edu Pro & Strategic Systems Consulting - All rights reserved.